



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงเรียนบางก่ำวิทยา รัชมังคลาภิเษก  
อำเภอบางก่ำ จังหวัดสงขลา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กลุ่มบริหารบุคคล

แผนกำกับติดตามแผนปฏิบัติการงบประมาณ 2567 (ตาราง3)							
ที่	โครงการ/กิจกรรม	มาตรฐาน	ยุทธศาสตร์ชาติ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				อุดหนุน	พัฒนาผู้เรียน		
<b>1</b>	<b>โครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ</b>						
1.1	กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	2.4	3	50,000		สุมาลี	
1.2	กิจกรรมประชุมกลุ่ม โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติศรีชมังคลาภิเษก	2.4	3	75,000		สุมาลี/วิชัย	
1.3	กิจกรรมส่งเสริมขวัญและกำลังใจ	2.4	3	-		สุมาลี/จินตนา	งบรายได้
1.4	กิจกรรมจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว	2.4	3	-		สุมาลี/จินตนา	งบรายได้
รวม				125,000	0		
<b>บุคคลรวมทั้งสิ้น</b>				<b>125,000</b>			
งบ		125,000					
คงเหลือ		-					

1. ชื่อโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

2. ลักษณะโครงการ ต่อเนื่อง

3. แผนงาน บริหารบุคคล

สนอง มาตรฐานการศึกษา

1. ด้านคุณภาพผู้เรียน

2. กระบวนการบริหารและจัดการ

3. กระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

ดำเนินงานภายใต้การรู้จักประมาณ โครงสร้างหลักสูตร ศักยภาพของนักเรียน และกิจกรรมการเรียนการสอน

การมีเหตุผล

ดำเนินงานด้วยความรอบคอบ และครอบคลุม

การมีภูมิคุ้มกันที่ดี

ดำเนินงานภายใต้เงื่อนไขอย่างสุดความสามารถ พร้อมทั้งจะรับผลของงาน

เงื่อนไขความรู้

เป็นการควบคุมกรดำเนินงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถนักเรียน

เงื่อนไขคุณธรรม

เป็นการดำเนินงานภายใต้ความร่วมมือของบุคลากรทุกฝ่ายทั้งครูผู้สอนนักเรียนและผู้ปกครอง

สนองยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

4. ผู้รับผิดชอบ นางสาวมาลี บัวศรี

5. ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีการศึกษา

6. สถานที่ดำเนินการ ภายนอกและภายใน โรงเรียนบางกล่ำวิทยา รัชมังคลาภิเษก

7. งบประมาณ 125,000 บาท

8. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาของโรงเรียนทุกโรงเรียน สิ่งที่สำคัญที่สุด บุคลากรทุกคนคือ ครู บุคลากรและนักเรียนทุกคน โดยเฉพาะครู-อาจารย์ ที่รับผิดชอบสอนในวิชาต่างๆ และดูแลกำกับพฤติกรรมของนักเรียน จะต้องมีความรู้ความสามารถ และความชำนาญ ในการบริหารจัดการในเรื่องการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล สูงสุด รวมถึงการสร้างขวัญและกำลังใจ สร้างแรงจูงใจในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จ งานบุคลากรจึงกำหนดให้มีโครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพขึ้น

9. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาบุคลากร ในการนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

2. เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองเข้าสู่ “ครูมืออาชีพ” โดยการประชุม สัมมนา ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในและนอกสถานศึกษา

3. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรในปฏิบัติหน้าที่

10. เป้าหมายของโครงการ (เขียนจากตัวบ่งชี้ในมาตรฐานการศึกษา สพฐ.)

เป้าหมายด้านปริมาณ /ผลผลิต (คิดเป็นร้อยละ)

10.1 เป้าหมายด้านปริมาณ /ผลผลิต (คิดเป็นร้อยละ)

10.1.1 ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง ร้อยละ 100

10.1.2 ครูมีความสุข มุ่งมั่นพัฒนาตนเองและภูมิใจในอาชีพของตน ร้อยละ 100

10.2 เป้าหมายด้านคุณภาพ/ผลลัพธ์

10.2.1 ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง ทุกคน

10.2.2 ครูมีความสุข มุ่งมั่นพัฒนาตนเองและภูมิใจในอาชีพของตน ทุกคน

### 11. ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	วิธีการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
<b>ขั้นวางแผน</b> 1. ประชุมและวางแผนการจัดกิจกรรมต่างๆ ในโครงการ	ต.ค. 66 - ก.ย.67	สังเกต, ตรวจสอบ	หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย
<b>ขั้นดำเนินการ</b> 1.1 กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา 1.2 กิจกรรมประชุมกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชมิ่งคลาภิเษก" 1.3 กิจกรรมส่งเสริมขวัญและกำลังใจ(งบสวัสดิการ) 1.4 กิจกรรมจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว	ต.ค. 66 - ก.พ.67 ธ.ค. 66 - ก.ย.67 ต.ค. 66 - ก.ย.67 ต.ค. 66 - ก.ย.67	สังเกต, ตรวจสอบ	นางสุมาลี บัวศรี
<b>ขั้นตรวจสอบประเมินผล</b> 1. แบบประเมินโครงการ 2. สรุปรายงานผลโครงการ	ต.ค. 66 - ก.ย.67 ต.ค 66 - ก.ย. 67		
<b>ขั้นแก้ไข/ปรับปรุง</b> -			

### 12. งบประมาณที่ต้องการและรายละเอียดการใช้จ่ายเงิน

งบประมาณ 125,000 บาท

รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน

รายการค่าใช้จ่ายต่าง ๆ	งบอุดหนุน	งบกิจกรรม
1.1 กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	50,000	
1.2 กิจกรรมประชุมกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชมิ่งคลาภิเษก"	75,000	
1.3 กิจกรรมส่งเสริมขวัญและกำลังใจ(งบสวัสดิการ)	-	
1.4 กิจกรรมจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว	-	
<b>รวม</b>	<b>125,000</b>	

รวมทั้งสิ้น	125,000
-------------	---------

13. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ/เป้าหมาย	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
1. ร้อยละของครูและบุคลากร เป็นครูมืออาชีพอยู่ในระดับดี	- แบบทดสอบ
2. ร้อยละของครูและบุคลากรมีความมุ่งมั่นและตั้งใจเพื่อ งานที่มีประสิทธิภาพในระดับดี	- แบบสังเกต
3. มีครูครบทุกรายวิชา	

14. ผลที่คาดว่าจะได้รับ: โครงการนี้ให้ประโยชน์ต่อกลุ่มนักเรียน ครู โรงเรียน ชุมชนและสังคม ดังนี้

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจ มุ่งมั่นทำงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสมาลี บัวศรี)

ตำแหน่ง หัวหน้างานบุคลากร

ลงชื่อ .....ผู้อนุมัติ

(นางศศิพัชร ลินสโมสร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบางกล้าวิทยา รัชมังคลาภิเษก

ชื่อโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ กิจกรรม 1.1 กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
 ผู้รับผิดชอบ นางสุมาลี บัวศรี ระยะเวลา ตลอดปีการศึกษา มาตรฐานที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ตัวชี้วัด 2.4 พัฒนาครูและบุคลากร  
 ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

วัตถุประสงค์	กิจกรรม (PDCA)	เป้าหมาย	งบประมาณ(รายละเอียด)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	
1. เพื่อพัฒนาบุคลากรครู ทุกคนสู่ความเป็นครู “มือ อาชีพ” อย่างยั่งยืน 2. เพื่อส่งเสริม ความก้าวหน้าในวิชาชีพ	1. ประชุมวางแผน การจัดประชุมครู ในการให้ความรู้ ความเข้าใจ 2. ส่งครูเข้าประชุม อบรม สัมมนา ตามที่หน่วยงานต้นสังกัด หรือ หน่วยงานข้างนอกจัดประชุม 3. มอบหมายผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง ของโรงเรียน 4. ครูทุกคนเข้าประชุม อบรม สัมมนา ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย 5. ครูทุกคนสรุปรายงานการประชุม ต่อผู้บังคับบัญชา 6 สรุปรายโครงการและประเมินผล	1. ข้าราชการครูเป็นครูมือ อาชีพ 2. ข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนทุกคน จะได้รับการ พัฒนาตนเองเพื่อขอมีหรือเลื่อน วิทยฐานะ	1. ค่าใช้จ่ายสำหรับครูในการอบรม ประชุม อบรม สัมมนา ต่างๆ จาก หน่วยงานข้างนอก และหน่วยงาน ต้นสังกัด 2. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม สัมมนาให้กับครู ทุกคนของ โรงเรียนบางกล้า วิทยา รัชมังคลาภิเษก	50,000	1. ครูทุกได้รับการพัฒนา ตนเองในเรื่องที่ตรงกับความ ถนัดและตรงตามความ ต้องการ
รวมทั้งสิ้น			50,000		

ชื่อโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ กิจกรรม 1.2 กิจกรรมประชุมกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชชมังคลาภิเษก”

ผู้รับผิดชอบ นางสุมาลี บัวศรี. ระยะเวลา 15 ธันวาคม 2566 ถึง 28 กุมภาพันธ์ 2567

มาตรฐานที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

วัตถุประสงค์	กิจกรรม (PDCA)	เป้าหมาย	งบประมาณ(รายละเอียด)		ตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>1. เพื่อให้ครูได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และปรับทัศนคติในการทำงาน ในการนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>2. เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองเข้าสู่ “ครูมืออาชีพ” โดยการประชุม สัมมนา ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในและนอกสถานศึกษา</p>	<p>1) ประชุมวางแผน เตรียมงานในการร่วมประชุม</p> <p>2) กำหนดผู้เข้าประชุมและเตรียมการนำเสนอผลงาน</p> <p>3) เข้าประชุมกลุ่ม “รัชชมังคลาภิเษก” ตามกำหนด</p> <p>3) ประเมินการเข้าประชุม</p> <p>4) สรุป/รายงานผลการประชุม</p>	<p>1. คณะครูและนักเรียน โรงเรียนบางกล่ำวิทยา รัชชมังคลาภิเษก ได้เข้าประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปีละ 1 ครั้ง</p> <p>2. คณะครูและนักเรียน ได้นำเสนอผลงานเด่น best practise ของโรงเรียน</p> <p>3. ครูและนักเรียนมีการพัฒนาความรู้ความสามารถไปด้วยกัน</p>	<p>1. ค่าลงทะเบียนสำหรับครูผู้เข้าประชุม คนละ 1,500 บาท</p> <p>จำนวน 10 คน =</p> <p>2. ค่าของที่ระลึก</p> <p>3. ค่าจัดทำไวนิล</p> <p>4. ค่าที่พัก</p> <p>5. ค่ายานพาหนะ</p> <p>5. ค่าดำเนินการอื่นๆ</p>	<p>15,000</p> <p>5,000</p> <p>4,000</p> <p>14,000</p> <p>20,000</p> <p>17,000</p>	
รวมทั้งสิ้น				75,000	

หมายเหตุ งบประมาณถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

ชื่อโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ กิจกรรม 1.3 กิจกรรมส่งเสริมขวัญและกำลังใจ ผู้รับผิดชอบ นางสุมาลี บัวศรี  
 ระยะเวลา ตลอดปีการศึกษา มาตรฐานที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ตัวชี้วัด 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ  
 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

วัตถุประสงค์	กิจกรรม (PDCA)	เป้าหมาย	งบนอก (รายละเอียด)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
1. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ในองค์กรให้แน่นแฟ้น ช่วยเหลือเกื้อกูลและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม 2. เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	1. ประชุมวางแผนกำหนดขอบเขต 2. มอบหมายผู้รับผิดชอบ 3. ดำเนินการตามขอบข่ายที่วางไว้ 4. ประเมินความพึงพอใจ 5. ปรับปรุงแก้ไขส่วนที่มีปัญหา	1. ครูและบุคลากร มีความสมัคสามัคคี มีน้ำใจช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทุกๆด้าน 2. ครูและบุคลากรมีความสุขในการทำงาน		1. ครูและบุคลากร มีความสมัคสามัคคี มีน้ำใจช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทุกๆด้านทุกคน 2. ครูและบุคลากรมีความสุขในการทำงานทุกคน
รวมทั้งสิ้น			-	



ชื่อโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ กิจกรรม 1.5 กิจกรรมจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับผิดชอบ นางสมาลี บัวศรี . ระยะเวลา ตลอดปีการศึกษา  
 มาตรฐานที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

วัตถุประสงค์	กิจกรรม (PDCA)	เป้าหมาย	งบนอก(รายละเอียด)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
1 เพื่อให้นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็ม ศักยภาพตามมาตรฐานด้านคุณภาพ ผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา 2 เพื่อเน้นการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ สอนในกลุ่มสาระงานอาชีพ และ กลุ่มสาระภาษาต่างประเทศ ซึ่ง ตอบสนองนักเรียน สำหรับการ ประกอบอาชีพ ในการดำรงชีวิตใน อนาคต 3 เพื่อสอนนักเรียนมีความสามารถ เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ	1 จัดประชุมคณะกรรมการ สถานศึกษาชั้นพื้นฐาน 2 ประชุมจัดทำโครงการ 3 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ 4 จัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราวราย รายวิชาเกษตรกรรมหรือ อุตสาหกรรมศิลป์ 5 นิเทศติดตามและประเมินผล 6 สรุปผลและรายงานผล	<b>เชิงปริมาณ</b> 1 จัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราวใน รายวิชาเกษตรกรรมหรืออุตสาหกรรมศิลป์ 2. จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวภาษาจีน <b>เชิงคุณภาพ</b> โรงเรียนมีครูสอนรายวิชาสังคม ศึกษาคอมพิวเตอร์และธุรกิจทำให้ นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็ม ศักยภาพตามมาตรฐานด้าน คุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะ อันพึงประสงค์	-จ้างครูวิชาเกษตรกรรม หรืออุตสาหกรรม -จ้างครูภาษาจีน	1 นักเรียนได้รับการพัฒนา เต็มตามศักยภาพตาม มาตรฐานด้านคุณภาพ ผู้เรียนและมีคุณลักษณะอัน พึงประสงค์
รวมทั้งสิ้น			-	

